Universidad Nacional de Tucumán
Secretaría Administrativa

Talleres destinados a **Mandos Medios y Superiores:**

Estos talleres serán destinados a los jefes departamentales, directores de áreas, secretarios e integrantes de las diferentes cúpulas de las facultades, con el fin de acercar nuevas y mejores herramientas para el manejo y la constitución de equipos de trabajo exitosos, en ambientes saludables de trabajo y con una visión de objetivos fundada en la participación de todos los empleados universitarios.

CAMBIO ORGANIZACIONAL: La Construcción de una Visión Compartida

FUNDAMENTACION:

El mundo de hoy en día se mueve demasiado rápido. En estos tiempos la información llega de un lugar a otro con una velocidad asombrosa y el mundo se ha convertido en la famosa Aldea Global. El cambio ha sido la ley de la vida desde la antigüedad, sin embargo, la velocidad de cambio actual es sumamente alta y peligrosa para todas las organizaciones, este aumento gradual de la velocidad de los cambios y del ritmo de vida de la sociedad, ha llevado al ser humano a establecer diferentes paradigmas del cambio.

Es fundamental entender los mismos para poder gerenciarlos y utilizarlos a favor de mejoras organizacionales concretas que lleven adelante nuestra Universidad y por ende a cada uno de los integrantes de la misma.

Adaptarse a los ambientes cambiantes es un problema de supervivencia, pero generar el cambio es lo único que nos permite ser competitivos. Si somos capaces de imponer el ritmo de los cambios, estaremos siempre un paso adelante de la competencia, obligando a esta a reaccionar frente a nosotros. Mientras la competencia esté pendiente de sobrevivir, nosotros estaremos manteniendo nuestras ventajas competitivas y creciendo.

Una visión compartida es el primer paso para lograr que gente que profesaba mutua desconfianza entre ellos comience a trabajar en conjunto y se logre crear una identidad común, es por lo tanto fundamental conocer su importancia y como llevarla adelante para generar la mayor alineación posible detrás de los objetivos organizacionales fijados.

OBJETIVO:

Encontrar factores de cambio que sirvan de basamento para mejorar la organización y el trabajo en equipo dentro de la Institución y en relación con el ambiente que la rodea. Generar una organización adaptable a los cambios y con velocidad de respuesta ante nuevas necesidades. Lograr generar la idea de una visión compartida, incentivando la participación del personal y motivando al mismo.

TEMARIO:

Definición de Cambio. Fenómeno mas de lo mismo. Cuatro cualidades para acompañar el cambio. Aspectos del Cambio. Temor y resistencia al Cambio. ¿Se debe o no se debe?. Dicotomía Duro – Blando. Visión algunos Conceptos. ¿Que esperar del proceso? ¿Para que buscar la Visión Compartida?

DURACIÓN:

Cinco encuentros con una duración de dos horas reloj cada uno, incluye un encuentro de evaluación.

DINÁMICA DE LOS TALLERES:

En cada encuentro se propiciará el intercambio de opiniones, actividades que fomenten la participación de todos los que concurran a los talleres, dinámicas grupales, role playing y lectura de bibliografía para discusión grupal con información básica y fundamental sobre los ejes centrales a los cuales nos abocaremos en los talleres.